

РЕКОМЕНДАЦИИ

Двадцать третьей экспертной сессии

Координационного клуба ВЭО России

на тему «Поднять производительность труда: где точка опоры?»

5 сентября 2019 года

Участники экспертной сессии отмечают, что рост производительности труда (живого и овеществленного) является важнейшим фактором, обеспечивающим конкурентоспособность экономики и в сложившихся условиях фактически единственным источником ее устойчивого развития. Вместе с тем, нынешнее отставание по этому показателю от ведущих экономик мира является недопустимым с точки зрения долгосрочных перспектив страны. При этом главными причинами отставания являются низкие уровни технологической базы экономики, а также организации труда и управления. При этом отмечалось, что кардинальное улучшение организационно-управленческой деятельности при относительно небольших (по сравнению с инвестициями в технологическое перевооружение) способно дать быстрое кратное повышение производительности труда, которое затем должно быть «подхвачено» технологическим обновлением, требующим больших затрат ресурсов, в т. ч. времени.

В этой связи по результатам состоявшейся дискуссии были выработаны следующие рекомендации.

1. Учитывая ключевое место производительности труда для устойчивого социально-экономического развития страны, вхождения ее экономики в число стран экономических лидеров необходимо:

А) в состав всех осуществляемых национальных проектов и программ в качестве их органической части включить задачи по переводу соответствующих сфер деятельности на новую технологическую базу и повышению уровня организации труда и управления;

Б) Включить в программы повышения производительности труда не только крупные, но и средние, и малые предприятия;

В) Оценка степени решения этих задач осуществлять на основе достигаемых показателей производительности труда;

Г) Необходимо исключить несвоевременность и неполноту финансирования мероприятий нацпроектов в части повышения производительности труда.

2. Провести системный пересмотр законодательства, ревизию действующих нормативных документов, на предмет соответствия их положений решению задачи роста производительности труда, при необходимости расширить законодательную базу в

интересах решения этой задачи. Особое внимание в этой связи следует уделить Кодексу законов о труде Российской Федерации.

3. Создать в стране сеть региональных координационных центров, администрирующих взаимодействие всех национальных проектов и государственных программ на региональном уровне в части решения задач по росту производительности труда, обеспечивающих информационную доступность имеющегося положительного опыта в этой области, оказывающих через имеющиеся в регионах профессиональные образовательные и научные организации соответствующую методическую, консультационную и т.п. поддержку субъектам хозяйствования в части мероприятий по повышению производительности труда, особое внимания уделяя проблемам организации труда и управления.

4. Использовать весь потенциал Национальной системы квалификаций, независимой оценки квалификаций для роста квалификации руководителей, специалистов и рабочих предприятий. Как показывает анализ национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», независимая оценка квалификации, особенно руководителей и специалистов, почти полностью выпала из его паспорта.

5. Создать на общегосударственном и региональном уровнях системы моральных и материальных льгот для организаций, руководителей и работников, добивающихся высоких показателей производительности труда при производстве конкурентоспособной продукции.

Вице-президент ВЭО России,
член-корреспондент РАН,
д.э.н., профессор


Сорокин Д.Е.